

近日，浙江省企业联合会、浙江省企业家协会联合发布“2021第二十一届浙江省优秀企业家”名单，长江精工钢结构（集团）股份有限公司（以下简称：精工钢构集团）党委书记、执行董事长孙关富榜上有名，荣获“浙江省优秀企业家”称号。据悉，此次评选活动旨在营造尊重、激励企业家干事创业的社会氛围，鼓励广大企业家以更大的勇气和智慧投身企业发展、做出积极贡献。1月24日，记者在精工钢构集团上海总部，专访了这位曾获“奥运工程优秀建设者”“中国钢结构三十年杰出贡献人物”“全国钢结构行业优秀企业家”、浙江省钢结构行业“十佳总经理”等荣誉称号的优秀企业家——孙关富。



党性意识：探索具有精工特色的非公企业党建发展之路

孙关富担任着精工钢构集团党委书记一职。上任初始，以坚定清晰的党建意识

，积极探索创新、实践具有精工特色的非公企业党建发展之路。多年来，该公司坚持围绕“匠心筑梦·钢精铁骨”开展党建管理工作，将集团产业特色与党建文化的深度融合，并以“钢铁意志·匠心向党”“精益求精·匠心熔炉”“铁骨铮铮·匠心独运”“至骨至髓·匠心凝聚”为组织管理、人才培养、精品工程和红色活动等各项工作开展的内核思想。每年七一前后，他都会联合党委委员和各支部书记，带领全体党员坚持“升国旗、上党课、访红地”。踏访四明山革命根据地、浙东抗日根据地，了解红色文化，追忆为人民解放、国家富强和社会进步而奉献宝贵生命的英雄；无论是在嘉兴南湖感悟党史历程，抑或是走进安徽六安体会峥嵘岁月，还是体悟井冈山精神，通过一系列教育活动，每位党员深感要更努力将红色文化和精神深刻地融入工作中，让全体党员的思想更坚定，行动更有力，不断强化理想信念、锤炼党性修养、牢固宗旨意识，积极发挥党员模范带头作用，为企业发展贡献力量。

他还将党建工作与创建和谐文明的企业文化结合起来，形成颇具精工特色的企业文化，以员工权益为保障，深入打造出“精工人”的“家文化”。为有效激励各类人才，充分发挥人才的主观能动性，他牵头推动精工钢构建立了多样化的福利政策与激励制度，最具代表性的包括住房借款、宿舍和夫妻房、休假游、360度评估与先进评选、绩效激励奖和股权激励等。其中公司为员工提供无息购房借款每年支出达1000多万元，为员工提供的宿舍达1000多套，特别为一线技能工人提供的夫妻房达400多套，有效地解决了员工后顾之忧，使员工能安居乐业。而绩效激励与中长期的激励政策更是极大地激励了员工的工作积极性与使命感。公司具有健全的党工团组织，在他和党委班子的直接关心，以及不遗余力的推动下，集团工会充分发挥“职工之家”平台作用，开展“春送健康”“夏送清凉”“秋送助学”“冬送关爱”的四季送温暖活动；每年组织全员职工健康体检；打造“3·8女神节”“五一精工劳模评选”“五四青年联谊”“七一党建”“中秋大联欢”“秋季运动会”六大幸福工程。实施职工互助医疗保障，参保率达100%。同时在集团内部设立了“精工人”爱心基金，对因家庭变故、因病致贫、子女上学的公司职工进行及时的救助和帮扶，已救助帮扶困难职工近千人。

奉献精神：爱心回馈、自觉履行社会责任心

孙关富还担任了浙江省慈善联合总会副会长一职。他以政治高站位自觉地回馈社会，认真履行社会责任，关注弱势群体，尽己所能奉献爱心。从2002年起，精工钢构集团就携手浙江省青少年发展基金会援建“精工希望小学”，截止目前，在省内外共援建希望小学12所；2008年起，参与希望工程“圆梦大学”助学活动，在清华大学、上海同济大学、浙江大学等全国高等院校设立各类奖助基金；2012-2014年，在绍兴市慈善总会设立2亿元留本冠名基金；2013年起，与绍兴市中心医院合作启动“点亮生命”癌症救助计划，设立专项救助金

；2015-2017年，作为浙江省慈善联合总会副会长单位，连续三年设立留本基金5000万元；2018年1月，向柯桥区慈善总会认捐成立“精工钢构·爱心慈善基金”；7月，在浙江省慈善联合总会设立额度为6000万元的留本冠名基金“精工慈善基金”；2018-2020年，参与设立“浙江省慈善联合总会慈善文化发展研究院”。截至目前，精工钢构已累计向社会捐助爱心善款超过5亿元。

2021年，精工钢构集团荣获“希望工程三十周年突出贡献者”称号。“不忘初心，在慈善之路上砥砺前行，我相信，精工人的力量可以让更多需要帮助的人绽放出美丽的笑容，要让精工的慈善力量呵护更多孩子的梦想！”说到这些，孙关富很动情地告诉记者。

发展意识：咬定目标、踔厉奋发不停步

“精工这些年的发展，值得自豪，但我们并不懈怠，更不能停滞。新时代、新目标、新要求，催人踔厉奋发啊！”面对新年新气象，思考着企业的发展愿景，孙关富表示，精工钢构集团将企业发展战略及远景目标定在以集成建筑的产品与技术创新，助推建筑建造方式的变革。精工钢构集团以钢结构技术、幕墙技术、屋面技术等自主创新的核心技术，从2008年开启“绿筑集成建筑”的研发，通过建筑系统化集成产品与技术的研发，以产品化的实施与管理方式，用像“造汽车一样建房子”的理念，来实现建筑从“现场的建造”向“工厂的制造和现场的装配”的变革；通过以绿色材料、绿色技术、绿色建造等的研发与应用实现建筑可持续发展的社会效益。目前精工集成建筑的技术与产业能力已在装配式建筑领域居于领先地位，也得到行业专家、政府管理部门的高度认可，该公司于2016年获评首批“国家装配式建筑产业基地”、2019年浙江省唯一的住建部示范工程项目和示范技术，并先后荣获“国家高新技术企业”“浙江省首批建筑工业化示范企业”“浙江省首批上云标杆企业”“中国钢结构行业科技创新企业”等一系列荣誉称号。

以新型应用技术的创新，引领装配式建筑技术革新。精工钢构集团发挥在钢结构领域技术和专业能力的优势，与行业各知名高校、研究机构多方开展合作，持续致力于装配式建筑技术的研发，与同济大学、重庆大学、清华大学、中国建筑标准研究院、浙江大学建筑设计研究院等组建的精英团队，进一步推进钢结构与预制混凝土混合应用成套产品与技术和预制钢与混凝土组合结构成套产品与技术的领先优势。在发挥钢结构性能优势的同时，强化提升传统钢结构防腐、防火、隔音的性能，以及装配式预制混凝土的结构性能，更好地解决预制混凝土连接可靠性问题。

以数字化技术的创新，实现装配式建筑的智能建造。精工钢构集团是从2014年开始就为“数字化转型”铺垫，当初是企业信息化概念的升级，随着对数字

化的形态变化和商业价值认识越来越深入，2020年精工钢构集团策划组织考察了华为等公司创新学习，并把2021年设定为精工的数字化元年。精工钢构集团提出以“集成建筑技术”和“信息化管理”的双驱动发展模式，来提升公司在集成建筑领域的领先战略。精工钢构集团多年来一直在围绕装配式集成建筑从设计、采购、制造、运输、施工、运维等全生命周期的信息化管理模式研发，目前已自主开发了精工BIM参数化协同设计、数字化采购与仓储管理、数字化的智能制造、数字化物联网管理平台，全面提升了对装配式建筑，特别是部品部件的计划管理、质量管理的效率和质量，并且与企业的ERP产品进行了无缝对接。自主研发的平台软件获得5项软件著作权，已经向行业提供了管理软件销售与管理咨询服务，并且有萧山机场公寓楼等两项工程获得住建部信息化示范项目。