

个体老板的消息：

新的规定来了！个体户不用和员工签订劳动合同。当今社会上存在着大量的个体户，业务干的稍大一点雇佣四五个人，小一点两三个人，有的行业可能雇佣的人数稍多一点，6-10个人左右。基本上都没有给员工签合同，更没有交社保。一旦被查老板不仅要承担高额罚款，还得补交所有员工社保，严重时还有可能会进去。为什么老板不愿给员工签合同？

交社保呢？省钱是一方面，法盲是另一方面。主要原因是因为人员流动性太大，所以对于那些不愿交社保，流动性又很大的员工，一定要签劳务合同，而不是劳动合同。既不用交社保也不用经济赔偿，只需要约定工作内容和劳务报酬就可以。聪明的老板在招人施工的时候，都会在合同上加上这两句话：



左下角这份劳务合同，是由专业的劳动用工律师编写，遵循符合劳动法的规定，最大限度的保证了公司的利益。一套针对缴纳社保的员工，所有的细节都帮你制定好了，拿回去就可以直接用。