

8月19日，在北京市朝阳区人力资源和社会保障局的牵头下，北京市朝阳区职业培训发展促进会正式成立，据介绍，这是北京市成立的首家区级职业教育领域行业协会，也是全国第一家区市级职业培训行业协会。未来，促进会将在职业教育产教融合、推动行业自律等方面发挥作用。

北京市朝阳区职业培训发展促进会揭牌成立。受访者供图

促进会将搭建职业政企桥梁，规范行业自律

朝阳区职业培训发展促进会由13家职业技能类和专业技术类培训机构共同发起成立，是经区民政局注册登记的社会团体，由区人力社保局主管，目前已有37家会员单位。协会的成立，旨在加强行业自律和内部监管，规范各类培训行为，促进行业乱象清理，提升职业培训质量，并协助政府开展相应工作，搭建各层级的合作交流平台。

在促进会成立仪式上，北京市人社局二级巡视员王小兵表示，职业教育本质就是就业技能教育。长期以来，职业教育面临的主要问题是与产业脱节。从产业角度来讲，企业参与性并不是很高。在我国职业教育办得比较好的地区，职业教育由企业、行业和教育部门共同举办，但又以企业为主导。处于生产第一线的企业对市场更为敏感。产教融合实际上是在努力缩小职业教育与生产劳动需求的差距。中办、国办联合印发《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》就是鼓励大型企业参与到职业教育中，共同举办职业教育，也是未来的改革方向。

“目前职业教育学校和培训机构普遍规模体量都不大，且在行业转型期间，更难协调各种资源、突破一些政策障碍，在这种情况下，朝阳区敢为人先，以行业协会形式将大家聚集在一起，是值得肯定的好办法。”王小兵希望，未来促进会能够坚持党建引领，充分发挥协会优势，突破体制和政策束缚，有效整合资源，摸索出一条新的发展模式。

朝阳区人力社保局党委书记、局长毕重伟表示，朝阳区作为北京的经济大区，近几年，培训机构发展迅速，目前正处于扩容、提质、增效的转型期，促进会在发展的关键阶段应运而生，恰逢其时。“培训行业目前面临发展风险、市民投诉等诸多挑战，在疫情对线下培训的冲击之下，机构、企业发展形单影只，难以抱团取暖。促进会的成立，意味着政府开展工作有了新的着力点和推动点，是朝阳区职业培训事业具有里程碑意义的一步。”毕重伟在会上特别强调，促进会在规范行业发展上要发挥重要作用，用好自律公约、红黑榜、年度白皮书等评价机制，提升企业口碑，带动行业发展。

制定专技类培训机构评价标准，2023年1月实施

促进会会长王瑱发布年度重点工作。 受访者供图

会上，促进会会长王瑱发布2022年度重点工作，促进会在党建引领、开展规范管理、做好政企桥梁、坚持行业自律、搭建产教融合平台、做好会员服务以及壮大规模方面都做出了计划。其中，促进会将依托朝阳区和北京市丰富的产业关系资源，未来三年内，在充分进行调研的基础上，协助头部机构逐步搭建几个有示范效应的产教融合平台。促进会还将立项制定专技类培训机构的评价标准，10月完成初稿，修订和完善，召集专家评审。2023年1月正式实施，3月开展评级评估。

王瑱表示，促进会将在人社部门的指导和支持下，为会员做好服务、带领协会成员共同发展、共同进步；同时，促进会也希望各成员单位要认清当下的国际、国内大环境、大背景，珍惜难得的发展机遇，对自己要高标准、严要求，以实际行动为促进会增光添彩。

适时发布朝阳区职业培训机构红黑榜

记者了解到，目前，促进会第一批会员主要以职业技能培训学校和专业技术培训机构为主。作为副会长兼秘书长单位，朝阳区职业培训发展促进会常务副会长、嗨学董事长梁热作为会员单位代表发言。他表示，嗨学专注职业人才培养12年，是基于互联网、针对职业人群、旨在提升用户终身职业价值的产品和服务的专技类职业培训品牌。

促进会常务副会长、嗨学董事长梁热作为会员单位代表发言。 受访者供图

“社会类职业培训，其实是‘终身学习’的重要部分，几乎伴随着职业人士的全部职业生涯，但因为体制、规模等原因，无法将人才培养链条的上下游打通，限制了其发展，也造成了一定的资源浪费。”梁热表示，随着协会的成立，可以将培训机构、人才评价组织、人力资源协会、企业等结合起来，最终形成一张以“人才”为核心的资源网，将朝阳区打造成首都甚至全国的人力资源领域高地。

会上，会员单位共同签署了《北京市朝阳区职业培训行业自律公约》，承诺全面严格履行公约义务，严格遵守北京市和朝阳区相关政策法规以及各项培训机构管理规定，严守职业道德和行业准则，共同维护职业培训行业秩序。促进会成立后，一方面将进一步发挥职业培训对促进就业的积极作用，促进劳动者实现更加充分更高质量就业；另一方面，在行业自律层面持续发力，以《朝阳区职业培训行业自律公约》为基础，面向社会征集协会内外机构违法违规线索，适时发布朝阳区职业培训机构红黑榜。同时，制定发布朝阳区职业培训机构分类分级体系，打造朝阳区职业培训品牌。

新京报记者 刘洋

编辑 缪晨霞 校对 柳宝庆