

今天咱们说一说灵活就业人员缴纳社保的话题。在社保涵盖的几大保险中，养老保险和医疗保险是最受人关注的，毕竟每个人的生活都逃不开这两个保险的保障，关注的多，产生的问题自然也多，最近就看到有人问，只缴纳养老保险，不缴纳医保会不会影响退休，从养老保险的原理上来看，缴纳医保并不是退休后能否领取养老金的决定性因素，但是具体能不能这样操作，我们来分析一下。

对于有稳定工作的朋友来说，国家法律规定用人单位必须给员工缴纳五险一金，也就是我们平常说的社保，这五险里就包含养老保险和医疗保险，是不能分开缴纳的，那有的朋友就说了，为什么我们公司缴纳的社保就不够五险呢？其实这种情况也不是没有，尤其是是在过去社保制度还没有那么完善的时候，很多公司都不履行自己应该为员工缴纳社保的义务，只给员工缴纳两险或者三险，甚至不缴纳社保，这种行为严格意义上来讲都属于违法行为，如果现在还有公司不给自己缴纳五险一金，我们可以拿起法律的武器来保护自己的权益。

而对于没有稳定工作的朋友来说，若是想享受企退人员的待遇那就只能以灵活就业人员的身份，自己去社保局缴纳社保，需要注意的是，自己缴纳的这种社保虽然属于城镇企业职工社保，但是只能缴纳两个险种，那就是养老保险和医疗保险，剩下的生育险、失业险、意外伤害险以及公积金，自己都是没有办法缴纳的，只能公司代缴，这也是灵活就业人员社保和城镇企业职工社保区别所在，还有一个区别就是费用方面，灵活就业人员需要自己承担缴纳社保的费用，一般每个月就是缴纳一千多块钱，都是根据自己实际经济情况来选择缴费档数，但是这个费用都不会太低，而企业职工因为有公司承担绝大部分费用，缴纳社保的压力相对灵活就业人员来说就会小一点，所以有人就想只缴纳养老保险，只要退休后有退休金就行了，不想缴纳医疗保险，虽然这样的缴纳方式不会影响退休，但是有的地区是不允许分开缴纳的，有的地区是缴纳了养老保险才能缴纳医保，有的地区则可以分开缴纳，每个地方规定不一样，所以如果有朋友想分开缴纳，还是要去社保局咨询一下。

虽然有些地区可以只缴纳养老保险，但是我们还是不建议这样做的，养老保险为我们退休后的生活提供的是一个基础的保障，并没有处理意外的能力，像北京上海的平均退休金也就是4000多，万一生个病住个院，这些钱是完全不够的，说不准连一天的医疗费都不够，这时候最需要的就是医保了，有了医保我们才能没有后顾之忧，别说是上了年纪的人，就算是年轻人也多多少少都会有点小病小痛，有医保，看病住院的费用能报销绝大部分，如果没有医保，那么所有的医疗费用都得自己承担

，那可不是一笔小数目，缴纳的医保费用和其相比，那就是毛毛雨了，我们不要因为想省那一点医保费用，将自己置于不能报销医疗费用的境地，那可就得得不偿失了。所以大家还是要积极地缴纳社保，不要因小失大。