

经常看到很多职场新人入职后提出这样的困惑，“好不容易拿到满意的offer，迈入职场，欢欢喜喜等来了第一个月的工资，结果期望成失望。offer上白纸黑字写下的薪酬1万，拿到手却只有7000+。为什么莫名其妙被扣了1/3的工资？职场前辈说是纳税和缴五险一金了，五险一金占大头，可五险一金要扣这么多的吗？”

不仅职场新人，其实很多职场

“老人”也并不太清楚自己辛辛苦苦缴纳了多年的五险一金是什么？

01

五险一金前世的故事

那在我们了解这些问题之前，菌崽想先跟大家讲一讲“五险一金前世的故事”。

工业革命时期，工人受到严重的压榨，每天不仅要面对复杂的机器，还需要完成高强度的工作，但只能领取到微薄的工资。

有多微薄呢？以1851年英国的情况举例，他们每天需要工作16到18个小时，每周却只能勉强领到够自己一个人口粮的工资。在当时的主流公司棉纺厂中，每人每周的平均工资大概为10先令。10先令是什么概念呢？根据Barker, Edwin Lincoln在《The story of bread》一书中记载，1851年一块面包的价格在6.8便士左右，一先令等于12便士，也就是说，一个工人一周无休，每天工作16到18个小时，只够买约20块面包。

在复杂的机器和高强度的工作面前，不可避免的出了人命，而工人们普遍没有积蓄，都是手停口停的。在这个过

程中，工人们开始思考

，“目前的收入根本无法支付生病时的高昂医疗费用，怎么办？”“如果自己因工伤丧失劳动能力，以后一家人的生计怎么办？”“如果企业无故解雇工人，工人没有收入怎么办？”“就算没有意外没有生病，以后因为年老无法从事工作了，又怎么办？”工人们越想越不开心，抱团取暖，发起了罢工。

当时的社会，这部分人还不少，以英国为例，1851年的英国42.9%的人在工厂工作，其中有不少还是工资很低的女工和童工。而政府越镇压工人的情绪就越激烈。

同样遇到了工人们集体罢工的德国，“铁血宰相”俾斯麦结合自己的生活经验，通过立法，建立了世界上最早的工人医疗保险法、事故保险法、养老保险法。

在这套社会保障制度中，雇员、雇主和国家三者共同承担“全体德国人”的社会保障费用，其中雇员和雇主各自支付一半，然后国家每人补贴50马克。这就是社保的起源，通过建立保障制度解决劳动者的生存、养老，以及工作环境中遭受的健康受损、不平等和压迫问题。

工人们没有了后顾之忧，工作起来也更带劲，德国经济也因为这个制度有了质的飞跃。

其他国家在此基础上增加了失业保险和生育保险，形成了完整的五险，也就是养老

我们国家1998年开始实行住房商品化改革，为了帮助更多家庭完成买房的梦想，于是就有了住房公积金。这就是五险一金的成长史。

02

五险一金是什么？

五险一金的缴纳基数

而我们在招聘会或企业的招聘简章上看到的岗位福利，有的企业写的是五险一金，有的企业写的六险二金。

这里的五险一金具体指的是

养老保险、医

疗保险、失业保险、工伤保

险、生育保险、住房公积金

，六险二金在此基础上增加了补充医疗保险和企业年金。

那回到我们开始的第一个问题，

“月薪1W，到手7000，到底有多少是缴纳了五险一金？”

其实社保缴纳是有公式的，

应缴的钱=缴费基数*缴费比例

。了解自己应缴纳的钱以及各个部分缴纳的比例还是很有必要的。

我们先来看看公式中的缴费基数

，根据国家统一规定，缴费工资基数上下限标准按全省上年度全口径城镇就业人员平均工资的300%和60%确定。

如果你的收入比所在城市设定的最低工资还要低，那就将城市的最低工资设为缴费基数；同理，如果你的收入比所在城市设定的上限工资还要高，那就按照城市的上限工资设为缴费基数。灵活就业人员可在省公布的当年缴费工资基数上下限标准之间选择适当档次的缴费工资基数。

如果工资介于上限和下限范围内，那么工资=缴费基数。如果是第一年参加工作，就是按新进单位首月月薪作为缴费基数。如果已经参加工作几年了，按照上一年度1月至12月的所有工资性收入所得的月平均额作为缴费基数。这里的工资收入总额包括工资、奖金、津贴和补贴。

这里有个情况补充说明一下，

缴费基数每年调整一次，不同城市调基时间会有所区别。以武汉为例，每年7月份调基，那么2022年7月-2023年6月

的缴费基数=2021年的工资收入所得/12

；2023年7月-2024年6月的缴费基数=

2022年的工资收入所得/12

，就会出现每年7-12月的工资比1-6月减少的情况，因为调整基数后，扣的更多了，这是正常的。

03

五险一金的缴纳比例

我们再来看看缴纳比例，因为

社保是由职工个人与企业共同缴纳，两者的缴纳比例有一定区别，单位要缴纳的基数远远超过个人

。其中养老保险、医疗保险、失业保险、住房公积金由个人与单位共同缴纳，生育保险和工伤保险个人无需缴纳，由单位缴纳，不同城市的缴纳比例会有区别。

以2020年上海社保缴费比例为例，个人缴纳比例分别为养老保险8%、医疗保险2%、失业保险0.5%、住房公积金5%-12%，从工资直接扣除；单位缴纳比例分别为养老保险16%、医疗保险9.5%、失业保险0.5%、住房公积金比例同个人，无需职工承担。另外，生育保险和工伤保险单位缴纳比例分别为1%、0.16-1.52%。

