

五险一金通常都包括什么，很多人可能不明白。实际上五险一金它主要包括5种社保的保险，和一个住房公积金。其中五险一金当中的5险，就是我们通常所交的一个社保，那么这个社保是属于法定的责任和义务，作为企业单位来讲是必须要为自己的员工，来依法购买的。这个住房公积金不属于法定的责任和义务，作为企业单位来讲可以给员工购买，也可以不为员工购买。



个人怎么交社保



如果是个人交社保，走正常渠道只能上三险（养老、医疗、失业），可找代理公司上五险一金

社保断了怎么办

如果医保中断，医保待遇从下个月起停止，重新交还是可以报销的



回老家工作，社保怎么转



转五险

在原单位和原参保地社保中心开具参保缴费凭证，带到老家的社保机构，如果老家已有单位，直接交给单位办理



转公积金

到原单位办理账户转移。如果不转移，封存，退休后可取出



头条@社保小法人

但是实际上绝大多数企业单位，是没有这个企业年金的，所以说你只有在这种有职业年金的企业单位工作，那么才可以获得相应的一个企业年金待遇，如果说没有的话或者说你从这样有职业年金的单位离职以后，那么去到新的工作单位，没有了这个企业年金，那么这种情况你就不再享受企业年金的一个待遇，所以说，这个企业年金必须是从工作一直到退休，都正常的参保，这个企业年金的待遇，那么才可以正常享受到一个补充养老金的待遇。

五险当中对于个人来说缴纳比例最高，最为重要，最终享受到的待遇最高的，他就是职工养老保险。职工养老保险的缴费比例，甚至超过其他4种保险的缴费总和之多。那么我们职工养老保险实际上在办理退休以后享受到的这个养老金待遇相对来说也是比较高的，因为这个养老金待遇退休以后每个月都可以领取到相应的这个养老金待遇他和这个失业保险，工伤保险和生育保险都是截然不同的。