

吉林银行成立于2007年10月，是由国资控股、总部设在吉林长春的省级城商行，是吉林省最大的法人金融机构，注册资本突破100亿元，按核心一级资本排名，列全国商业银行第41位，全球第257位，品牌价值持续提升。吉林银行下设11家分行，营业网点380家，员工总数近万人，发起设立10家村镇银行、一家贷款公司，参股一汽汽车金融公司。

2013年10月，获监管部门批准，吉林银行长春分行正式成立。分行下辖17家一级支行，125个营业网点，截至2021年年末，长春分行资产总额2112.40亿元，各项存款余额1886.85亿元，各项贷款余额1463.17亿元，账面利润12.84亿元。先后荣获省直机关“文明单位”、“百姓最值得信赖银行”、“卓越竞争力银行”、“送金融知识下乡”工作先进单位。

承载着吉林银行转型发展的重任，致力于打造域内第一零售银行的目标，根据长春分行业务发展和经营管理需要，现面向社会精英人士发出邀请，我们将为您提供广阔的事业发展舞台，丰富的培训学习机会、完整福利保障体系和具有竞争力的薪酬待遇，诚邀您的加盟！

## 一、招聘岗位及人数

支行公司金融部、普惠金融部、风险合规部经理或副经理岗位、分行公司金融相关条线团队负责人约59人。

请报名人员明确报名的条线即可(如：公司金融方向/普惠金融方向/风险合规方向);一经录用，具体工作岗位、工作地点由用人单位决定。

## 二、工作地点

吉林银行长春分行所辖一级支行或分行机关相关部门。

## 三、岗位职责及要求

### (一)基本岗位职责：

- 1.熟悉本地区金融市场，具有较强的管理能力与带队伍能力;
- 2.风险意识强，工作细致，严格按规章制度操作，并做到核算合规准确;
- 3.能吃苦，适应银行作息时间和劳动强度要求。

## (二)具体岗位职责：

1.公司金融、普惠金融条线相关岗位：组织落实公司金融、普惠金融专业战略发展规划、工作制度及相关工作要求;负责组织开展区域经济调研，明确专业市场定位、目标客户、营销组织策略;负责组织实施本条线对公存款及对公客户营销管理工作;落实银企对接，开展各项营销推动活动，制定重点客户营销策略并组织实施;熟悉本条线业务流程，能够熟练运用金融产品，制定营销服务方案，具有市场敏感度和金融创新意识，制定综合金融服务方案，为客户解决金融需求，并持续进行客户关系维护;

2.风险合规部相关岗位：落实各风险合规管理责任部门落实各项风险、合规管理制度要求、组织落实对各类风险的监控、评估、计量与报告、预警;负责支行权限内信贷与投资管理业务的评审工作;落实投贷联动相关具体工作，对授信资产质量进行持续监督与管理;不良信贷资产、非信贷不良资产保全与处置工作。

## 四、资格条件

### (一)基本要求：

1.具有良好的思想品德及道德素质;责任心较强，具有团队协作精神和开拓创新意识;有较强的沟通表达能力、协调能力和市场拓展能力;形象良好，具有亲和力;身心健康、精力充沛;遵纪守法、为人诚信，无不良行为记录;吃苦耐劳，热爱吉林银行事业，认同吉林银行企业文化，符合本行近亲属回避的相关规定。

2.有较高的品德素质，严格执行职业操守。具有爱行爱岗敬业精神、团结合作精神与大局观念;了解国家经济、金融方针政策，熟悉信贷、营销、保险、证券等相关知识，掌握我行相关业务的发展战略;

3.具有较强的风险防范意识，能够维护银行的利益，保护客户的正当权益，无不良工作记录。经监管部门建议免职或取消任职资格期间的人员、曾受到内外部纪律处分且尚在处分期内的人员不受理报名事宜。

### (二)具体要求：

1.全日制大学本科及以上学历，需取得国家承认的高等院校毕业证书，毕业证书和学位证书应通过学信网核验。境外学历须通过教育部留学服务中心国外(境外)学历学位认证;全日制学历应不含远程教育、职业技术教育、成人教

育、定向生和委培生;

2.本科学历的年龄在30周岁(含)以下;研究生及以上学历的年龄在32周岁(含)以下,条件特别优秀者可适当放宽年龄;

3.近5年内在国有银行或股份制银行工作,具有3年以上与招聘岗位相匹配的公金、普惠客户经理岗位或风险合规相关岗位的工作经历;具备较强的专业知识、管理能力、问题解决能力、风险把控能力和团队建设能力;有相关管理经验者优先考虑;经验不足者可安排至我行相关条线客户经理岗位;

4.身心健康、精力充沛;无不良行为记录;

## 五、用工形式

招聘考试通过人员,经培训考试合格,符合签订劳动合同条件者,方可与长春分行签订劳动合同。

## 六、应聘程序

按照“应聘报名→资格审核考试(笔、面试)→背景核查、体检→培训→签订劳动合同”等程序进行,择优录用。

对竞聘入选的同业人员,经监管部门查询反馈、征询原所在单位人力资源部门、纪检监察部门等方面的意见后,全面、客观、准确地了解入选人员的政治素质、工作能力、工作态度、工作实绩、领导及群众认可度等方面情况后综合研判后录用。

## 七、报名方式

(一)报名截止日期:2022年2月15日16:30

(二)采取网上报名的形式,应聘人员点击附件《应聘人员报名表》(请勿自制表格,勿修改表格结构),要求填写完整并以“XX(姓名)+应聘岗位名称(如:公司金融方向/普惠金融方向/风险合规方向)”为文件名和附件名发送E-MAIL至以下邮箱:ccfhhr@163.com。

## 八、注意事项

(一)应聘人员应对个人填报信息及所提供资料内容的真实性负责,如与事实

不符，我行有权取消其录用资格。

(二)应聘者个人信息仅用于此次招聘，吉林银行长春分行对未被录用人员的材料将代为保密，恕不退还。

(三)请保证提交的联系方式正确无误，并保证通讯畅通，本次招聘的考试和录取等有关事宜将通过应聘者预留的电话通知。

(四)我行保留根据招聘情况调整相关招聘岗位和招聘程序的权利。

招聘热线：0431-81876127、0431-81876106

附件：应聘人员报名表.xlsx.

2022年1月14日

原标题：吉林银行长春分行关于招聘支行中层管理人员的公告

文章来源：<http://www.jlbank.com.cn/jlbank/gywm/xydt/gg16/6256567/index.html>