

(通讯员 张继海 左楠) 大姚县不断健全流动党员管理机制,通过流入地和流出地双向合作、部门联动、考核评价等,努力形成组织共建、党员共管、发展共促的流动党员管理新模式。

走进大姚县新街镇大桥村委会,只见一望无际的桑树郁郁葱葱。“我这几年外出务工,党支部时刻关心我,鼓励我多学习蚕桑种养技术。现在,我要把在外面学习到的先进技术与村民一起分享,提高全村蚕农的收入。”大桥村流动党员周建华说。

在大姚县,党员外出前,由所在党支部发给流动党员活动证,并建立流动党员台账,掌握流动党员去向。定期向流入地党组织了解流动党员的情况,督促其参加流入地党组织生活会,并双向通报相关情况。实行党支部委员联系流出党员制度,每月对流出党员进行跟踪联系,关心、了解流动党员的学习、就业和生活情况。有条件的,还制发“流动党员电子活动证”,利用网上党支部等载体加强对流动党员的教育管理服务。

为确保流动党员教育管理到位,大姚县明确专人负责流动党员管理服务工作,在流出党员较多的昆明等地建立流动党员服务站,并把流动党员管理工作纳入党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核和党支部规范化建设内容。

目前,大姚县共设置流动党员管理服务人员458名,开展联系帮扶活动1340余场(次),帮助347名流动党员联系工作岗位641个,看望流动党员家属173人(次),动员249名流动党员返回家乡投身到现代农业、市场拓展和公共服务中。