

来源：原创稿

为破解农村流动党员与基层党组织联系不紧密、教育管理难度大、作用发挥有缺失等难题，四川省乐山市峨边彝族自治县金岩乡党委抓实抓牢流动党员管理“风筝线”，不断创新工作举措，切实让农村流动党员“流动不流失、离乡不离党”。

聚焦信息摸排，让党员“流而有寻”。建立党员外出报备制度，党员因工作或生活原因外出时间超过2个月，须提前主动向所在支部报告，领取《流动党员教育管理登记表》，签订《流动承诺书》。党支部安排专人负责，实行一村一表、一人一档，按照“周收集、月汇总、季更新”的信息采集制度，建立流动党员动态管理信息库。通过上门入户、电话访谈、微信询问等方式定期开展回访，做到流动党员基本情况、流动时间、流动地点、从事职业、联系方式、工作表现“六个掌握”，确保流动党员管理底数清、情况明。截至目前，金岩乡流动党员共计60人。

聚焦阵地建设，让党员“流而有家”。实行以流出地党组织与流入地党组织双向配合共同管理，构建流出地与流入地党组织有机衔接、密切协作的流动党员管理机制。针对金岩乡60名农村流动党员有45名在县城这一实际情况，金岩乡主动与县国资部门对接，利用闲置办公用房，积极打造金岩乡流动党员服务站，实行支委成员坐班制，严格落实组织生活要求，让每一名在县城的流动党员都能第一时间找到党组织、融入党组织。充分发挥流出地党组织、流入地党组织和党员本人三方协同作用，严格按照《流动承诺书》要求，组织流动党员定期参加组织生活，主动接受教育管理，由流出地党支部具体负责，将其作为党员年度测评考核重要依据，不断增强党组织的凝聚力和流动党员的归属感。

聚焦载体创新，让党员“流而有学”。针对流动党员学习时间和质量难保障的问题，金岩乡采取“线上+线下”相结合的方式，充分利用“学习强国”、峨边先锋微信公众号等新媒体平台，及时推送时事政策、党性教育影像资料等，丰富流动党员学习内容。结合全国党员网络管理系统数据，创新开展“上门送学+返乡补课”，充分利用县城流动党员服务站活动阵地，定期组织线下活动，每季度由乡党委委员上门送学一次，发放《党章》《中国共产党纪律处分条例》等学习资料；综合利用流动党员周末、节假日返乡时机，集中举办“返乡课堂”，组织流动党员集中学习党的创新理论，积极开展“五清”行动、“我为群众办实事”等新时代文明实践志愿服务，有效提升党员的党性修养。

聚焦平台搭建，让党员“流而有为”。立足流动党员从业面宽、知识面广、朋友圈大的优势，发挥流动党员人才优势和先锋模范作用，进一步促“管”为“用”，鼓励流动党员争当家乡形象的“宣传员”、招商引资的“联络员”、外出就业的“引领员”。通过举办流动党员座谈会，广泛征求推动金岩乡发展建议意见，今年以来收到有益建议意见3条，并已转化为乡党委的决策部署。在精准摸排返乡意愿的基

基础上，广泛宣传回乡创业政策，着力搭建干事创业平台，成功回引如吉拉阿干等优秀流动党员，引入资金10余万元，成立仙牙山旅游开发有限公司，深入挖掘金岩乡村旅游资源，在乡村振兴“大舞台”中展现新时代党员的崭新作为。(李明豪)