

近年来，保山市施甸县万兴乡中山村党总支为促进基层治理方式转变，激发村民参与乡村治理的积极性和创造性，解决农民主体缺位、民主管理水平不高、村级组织号召力趋弱等问题，提出全面构建全民“共建共治共享”的乡村治理工作格局，在全村推行村民积分制管理，激发乡村振兴原动力，为乡村治理注入新动能，全力提升乡村治理水平。

□+

+

“小细节”做好乡村治理“大文章”

中山村始终坚持党建引领，成立由党总支书记任组长、党总支副书记任副组长、村委会其他工作人员以及驻村工作队为成员的积分制管理工作小组，工作组负责做好积分制管理的宣传发动、细则制定、积分审定公示、成果经验分享、奖励兑换等工作。村委会负责建立村民积分“一户一册”管理台账，按照“一事一记录、一月一公示、一季一评比、一年一兑换”的方式进行积分的日常管理。

充分发挥基层网格化管理服务优势，将全村192户划分为20个网格，选配责任心强、有奉献精神的16名党员担任“红色网格长”“红色网格员”，按照网格区划分，每月对村民进行一次走访考评打分。打分结果在每月“主题党日”活动中进行公开，每季度将村民的积分情况在村务公开栏进行公示，接受广大村民监督。

□+

+

“小奖励”撬动美丽村庄“大治理”

中山村积分制管理工作小组围绕“尊老爱幼、邻里友善、诚实守信、遵纪守法、见义勇为、产业发展、移风易俗、人居环境、公共事务管理、志愿服务”10

个方面制定了积分标准细则，细则规定以每个家庭为单位，年度基础分60分，根据家庭行动采取加减分方式确定最终积分，共设置加分项17条，减分项11条。对于不参与人居环境整治并屡教不改的，实行一票否决制。

充分发挥积分制的激励约束作用，实行以“精神鼓励”和“物质奖励”的双重奖励机制，精神鼓励具体表现在评选“最美党员”“最美网格员”“最美保洁员”“最美家庭”“最美儿媳（公婆）”。物质奖励具体表现为季度积分前5名直接进行200元的奖励，6至10名每户奖励100元，11至20名按照1积分1块钱进行兑换。坚持精神鼓励与物质奖励相结合，同时发挥好积分制的激励和约束作用。将积分结果作为各类评比的参考，发挥精神奖惩作用，同时合理进行物质激励，用积分兑换现金，将美丽乡村建设由“要我参与”变成“我要参与”，调动村民参与乡村治理的积极性、主动性、创造性。

□+

+

“小积分”激发乡村治理“大活力”

实施村级事务“阳光工程”，严格落实“四议两公开”制度，将村民积分“晒出来”，保证村民积分制管理工作的规范化和透明度，畅通群众监督渠道，有效提升村民的知晓率、参与率、满意率，让村民争相“积分”。村民们纷纷把村里的事当成“自家事”来办，“抢着干”的村民越来越多，“站着看”的村民越来越少，人居环境和乡风文明的软实力不断提升。

中山村党总支书记感慨道，“推行村民积分制管理以来，村里的人居环境大为改善，村民主动参与环境卫生整治的热情提高了。以前一些村民房前屋后的卫生死角长期堆积杂物垃圾，不仅影响村容村貌也滋生蝇虫，现在村民都主动打扫。邻里之间矛盾纠纷也变少，我们把积分公示出去，村民的荣誉感增加，村里的能人、有威信的人更愿意主动投入到邻里纠纷的矛盾化解中去，帮助村‘两委’化解群众纠纷。村民参与乡村治理的热情也一天比一天高涨，中山村未来可期”。

下一步，中山村将紧紧围绕党建引领社会治理，全面统筹推进“共建共治共享”新局面，把握好“主与次”“质与量”“形与实”的关系，切实把村民的事办好、办实，以提升老百姓的幸福感、获得感推进社会治理新征程。

来源：施甸先锋、保山市委政法委