

南都讯 记者张小玲 劳动者因□□新冠肺炎隔离治疗或医学观察，及因政府实施隔离措施导致无法正常上班，□□或提供劳动的，企业应该正常支付劳动者的工资报酬。在深圳1月12日举办的疫情防控发布会上，深圳市人力资源和社会保障局副局长闵晓波解释了相关的劳动报酬政策。

疫情期间封控区的居民没办法正常上班，其工资待遇将如何计发？及引发的劳动争议如何处理？针对这一问题，在深圳1月12日举办的疫情防控发布会上，深圳市人力资源和社会保障局副局长闵晓波介绍，疫情期间，□□深圳市人力资源部门主要依据国家的法律政策，□□遵循三大原则处理劳资纠纷。□□一是法律政策有明文规定的，□□严格按照法律政策执行，没有明文规定的企业和职工通过协商解决具体争议。□□二是企业和员工要充分地利利用调解、仲裁、劳动、监察、司法等合法的途径，□□依法依规处理争议，共同维护企业和社会的和谐稳定。三是□□企业要充要充分畅通与职工的对话渠道，切实保障职工的权利，□□同时职工也要关心支持企业的生存和发展

在2020年年初，□□疫情开始时，深圳人力资源部门就出台了有关的具体措施。比如，市民在配合政府疫情规定无法上班，□□劳动报酬怎么计发？一是劳动者因□□新冠肺炎隔离治疗或者医学观察，以及因为政府实施隔离措施导致无法正常上班，□□或者提供劳动的，企业应该正常支付劳动者的工资报酬。□□二是劳动者□□如果是因为个人不遵守政府的疫情防控规定而导致被隔离的，□□那么隔离期间劳动者要求企业支出工资报酬的，那么国家政策是不予支持的。□□

闵晓波还强调，□□深圳的劳动权益保障渠道，保障维权渠道畅通，□□在疫情期间，如果劳动者的合法权利受到侵害，□□可以及时拨打了市区人力资源部门的举报投诉电话，□□举报投资电话都公布在深圳市人力资源保障部门的官网上，或者全国根治欠薪线索反映平台上，□□提交违法线索。市区街道劳动部门一定会第一时间核实查处，□□启动调解、仲裁、劳动监察等各种手段，切实维护劳动者的合法权利。□□

闵晓波还呼吁，疫情当前部分企业的生产经营也受到一定影响，□□所以呼吁劳动者和企业双方都要相互理解、同舟共济、共克时艰。